

Buenas tardes.

La rueda de prensa ha comenzado con la lectura de un comunicado, (está escrito a continuación de la información), y posteriormente se ha respondido a las preguntas de los periodistas.

Se ha dejado claro a los medios de comunicación asistentes que las subidas que manifiesta el Alcalde que pedimos no es cierto, que no reivindicamos dinero sino condiciones de trabajo, no aceptando el cambio de turnos y horarios

Se ha hecho hincapié en que la falta de oferta de empleo público, (1500 policías en el programa electoral de Gallardón), no se ha cumplido, lo que ha motivado el tener que realizar servicios por horas o productividades.

Ahora se enorgullece el Coordinador Sr. Mora, de que ha bajado el gasto de las horas extras, pero no explica que es a base de agregar policías de los distritos del extrarradio a Centro, lo que provoca en éstos una inseguridad y en los funcionarios un riesgo añadido.

Hemos indicado a la prensa el incremento de los altos cargos y los sueldos que tienen, así como los alquileres de los edificios como el de Jefatura o el coste del coche de lujo del Alcalde.

También se les ha explicado lo que les ha incomodado la multitudinaria manifestación y lo poco democráticas que son Gallardón y sus gestores, ya que el derecho a manifestarse es un derecho constitucional.

Haciendo alusión al accidente del compañero de la U.E.T. del día 18 de los corrientes, donde no funcionó el airbag, les hemos mostrado un escrito dirigido al antiguo presidente de Salud Laboral, en el que se indicaba que de todos los chalecos probados, el escogido era el peor. Con esto se ha querido demostrar, que al Ayuntamiento le preocupa más el dinero que se gasta en las adquisiciones que la integridad física de los Funcionarios.

Por último os informo que seguramente habrá una ASAMBLEA DE TRABAJADORES DE POLICÍA MUNICIPAL el próximo día 26 y una manifestación de todo el Área de Seguridad, (Policías, Bomberos, Samur y Agentes de Movilidad), el 3 de noviembre, a las que ya os convocaremos próximamente.

Un saludo.

--

Paco Torres

Secretario General de la Sección Sindical de Madrid de C.P.P.M.

E.mail: madrid.secretaria@c ppm.es

Tlfnos.: 914685972 - 646491046



NOTA DE PRENSA

CONSCIENTES del valor de progreso y estabilidad que supone el dialogo social y su compromiso permanente con la modernización y calidad en la prestación de un servicio público tan esencial en el estado de derecho y bienestar social como es el de la Policía Municipal:

CONDENAMOS: Las declaraciones vertidas por el equipo de gobierno del Ayto. de Madrid y los gestores del Área de Seguridad y Movilidad en ciertos medios de comunicación que demuestran una tremenda irresponsabilidad, intentando crear una imagen distorsionada de la realidad del Cuerpo de Policía Municipal, su funcionamiento y las reivindicaciones de sus trabajadores, así como de la marcha de la "negociación" que se está llevando a cabo con este colectivo.

TODOS LOS SINDICATOS PRESENTES EN LA NEGOCIACIÓN DEL ACUERDO DE POLICÍA

MANIFIESTAN

Que la incapacidad negociadora que está demostrando el Equipo de Ruíz Gallardón quiere ocultar una gestión improvisada e insostenible, sin objetivos y de estilo unilateral, dictatorial y opaco sin contar con la participación de los representantes de los trabajadores.

Los incumplimientos electorales de oferta de empleo público de 1500 policías netos y la asunción de nuevas competencias, ha llevado al equipo de gobierno municipal a querer suplir el déficit de plantilla, modificando jornadas y horarios operativamente eficaces durante más de 25 años.

La mala gestión se traduce en el desorbitado gasto en horas extraordinarias, con más de 54 millones de euros desde 2004, junto con el dispendio económico de alquiler de edificios (400.000 euros mensuales Jefatura de Policía Municipal), contrato de alquiler de vehículo de lujo del Alcalde (591.624 euros) y nombramiento de altos cargos de libre designación, pasando de 433 en 2002 a 1336 en 2008 con un incremento del gasto de un 285% valorable en 28 millones de euros al año, 103 altos cargos se subieron el sueldo en un 117% en plena crisis económica.

El estilo monolítico y unilateral que caracteriza a este equipo de gobierno, ha conseguido judicializar, no solo a la sociedad madrileña sino también las relaciones laborales de este colectivo, que ha ganado juicios, desde el nombramiento ilegal de mandos hasta la suspensión arbitraria de días de vacaciones.

La falta de valoración de puestos, la falta de objetivos y de participación sindical ha conseguido que este equipo de gobierno profundice en medidas tan erráticas como confundir la productividad con la compra de libranzas y descansos del personal.

Los sindicatos presentes en esta negociación declaramos nuestro mayor compromiso de mejora y modernidad de los servicios públicos y nuestra disposición permanente al diálogo que busque el mayor acuerdo.