

# **Acuerdo de 3 de diciembre de 2009 de la Junta de Gobierno de la Ciudad de Madrid por el que se aprueba la Oferta de Empleo Público del Ayuntamiento de Madrid para el año 2009.**

El presente Acuerdo tiene por objeto la aprobación de la Oferta de Empleo Público del Ayuntamiento de Madrid y de sus Organismos Públicos para el ejercicio 2009, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 91.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, artículo 70 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público y artículo 23 de la Ley 2/2008, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2009.

Debe considerarse el actual escenario económico, caracterizado por una crisis de gran intensidad que está teniendo importantes efectos sobre el crecimiento económico y el empleo. Por ello, todas las Administraciones Públicas, y en los mismos términos la Administración Municipal, se han visto obligadas a adoptar una serie de medidas de austeridad del gasto público, que han traído como consecuencias, entre otras, la reducción y contención de la oferta de empleo público. De esta manera, la Oferta de Empleo Público para este año 2009, incluye plazas que se concentran únicamente en los sectores prioritarios y esenciales, y que se han cubierto con funcionarios interinos por razones de necesidad urgente e inaplazable.

En aplicación de estas medidas de austeridad, y a la vez con el fin de avanzar en el compromiso de reducir la temporalidad en el empleo público, la Oferta incluye todas las plazas ocupadas por funcionarios interinos nombrados en el ejercicio 2008 que ocupan vacantes de carácter estructural, excepto aquellas sobre las que existe reserva de puesto o están incursas en procesos de provisión. Se incluyen asimismo determinadas plazas ocupadas por funcionarios interinos nombrados en ejercicios anteriores a 2008 que ocupan vacantes de carácter estructural no afectadas por los procesos especiales de consolidación de empleo temporal del Ayuntamiento de Madrid.

La presente Oferta de Empleo Público persigue el objetivo de seguir avanzando en una óptima planificación de recursos humanos capaz de conjugar las necesidades de efectivos que se produzcan, atendiendo especialmente a los sectores prioritarios, con una distribución racional del volumen de recursos humanos existentes en el sector público, garantizando en definitiva la prestación de servicios públicos de calidad que satisfagan las expectativas de los ciudadanos.

La competencia para la aprobación de la Oferta de Empleo Público corresponde a la Junta de Gobierno de la Ciudad de Madrid de conformidad con el artículo 17.1 m) de la Ley 22/2006, de 4 de julio, de Capitalidad y de Régimen Especial de Madrid y artículo 4.2 del Reglamento de Ordenación del Personal del

Ayuntamiento de Madrid, aprobado por el Pleno del Ayuntamiento de Madrid en sesión de 22 de diciembre de 2005 (BOCM de 28 de febrero de 2006).

Por Acuerdo de la Junta de Gobierno de la Ciudad de Madrid de 5 de junio de 2008, por el que se establece la organización y estructura del Área de Gobierno de Hacienda y Administración Pública y se delegan competencias en su titular y en los titulares de sus órganos directivos, en su artículo 3, apartado 3.2.h), se delega en el titular del Área de Gobierno de Hacienda y Administración Pública la competencia para elevar a la Junta de Gobierno el proyecto anual de Oferta de Empleo Público, en la que se integrarán las plazas de la Administración del Ayuntamiento de Madrid y de sus Organismos Públicos.

En virtud de lo expuesto, a propuesta del Delegado del Área de Gobierno de Hacienda y Administración Pública, previa deliberación, la Junta de Gobierno de la Ciudad de Madrid en su reunión de 3 de diciembre de 2009,

## **ACUERDA**

Primero.- Aprobar la Oferta de Empleo Público para el año 2009 con el número de plazas de personal funcionario de la Administración del Ayuntamiento de Madrid y de sus Organismos Públicos que figuran en el Anexo, con indicación de las categorías profesionales en que se distribuyen y para cuya ejecución existe suficiente consignación presupuestaria con cargo al vigente presupuesto.

Los procesos selectivos para las plazas comprometidas en la presente Oferta de Empleo Público deberán convocarse en el plazo máximo de 12 meses desde su aprobación.

Segundo.- Las bases de las convocatorias a realizar contendrán el sistema de selección que se determine, dentro del marco legal vigente, debiendo garantizarse, en todo caso, los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad consagrados en la Constitución.

En las convocatorias de pruebas selectivas derivadas de la presente Oferta de Empleo se reservará un 7 por 100 de las plazas para ser cubiertas entre personas con discapacidad en grado igual o superior al 33 por 100.

Tercero.- Por motivos de eficacia en la gestión de las convocatorias derivadas de la presente Oferta de Empleo Público, éstas podrán incorporar las plazas incluidas en las Ofertas de Empleo Público de ejercicios anteriores que, estando consignadas presupuestariamente, aún no hubiesen sido convocadas. En todo caso, la ejecución de la Oferta de Empleo Público deberá desarrollarse dentro del marco temporal establecido en el Estatuto Básico del Empleado Público.

Asimismo, las convocatorias derivadas de la presente Oferta de Empleo Público podrán incorporar las plazas correspondientes a procesos selectivos derivados de ofertas anteriores si resultasen vacantes algunas de las plazas convocadas, pudiendo, no obstante, efectuarse convocatorias extraordinarias de las referidas vacantes.

Cuarto.- Podrán efectuarse convocatorias de consolidación de empleo temporal respecto a plazas de carácter estructural correspondientes a distintos Cuerpos, Escalas o Categorías, que estén dotadas presupuestariamente y se encuentren desempeñadas interina o temporalmente con anterioridad al 1 de enero de 2005. Ello, en los términos y con los requisitos que establece la Disposición Adicional Segunda del Acuerdo-Convenio regulador de las condiciones de trabajo comunes a los empleados públicos del Ayuntamiento de Madrid y de sus Órganos Autónomos para el período 2008-2011, suscrito el 21 de noviembre de 2008 por la Mesa General de los Empleados Públicos y ratificado por la Junta de Gobierno de la Ciudad de Madrid el 28 de noviembre de 2008.

Los procesos selectivos garantizarán el cumplimiento de los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

Quinto.- El presente Acuerdo se remitirá a la Administración General del Estado, de conformidad con lo establecido en la Disposición Adicional Primera del Real Decreto 248/2009, de 27 de febrero, por el que se aprueba la Oferta de Empleo Público del Estado para el año 2009, y se publicará en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid y en el Boletín Oficial del Ayuntamiento de Madrid.

Madrid, a 3 de diciembre de 2009.- El Director de la Oficina del Secretario de la Junta de Gobierno, Jesús Espino Granada.

ANEXO

OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO 2009  
PERSONAL FUNCIONARIO  
TURNO LIBRE (CON RESERVA PARA PROMOCIÓN INTERNA)

DENOMINACIÓN CATEGORÍA	Turno Libre	Promoción Interna	TOTAL
Administración General			
Grupo A- Subgrupo de Titulación A1			
A600 Técnico de Administración General(Rama	12	2	14
Grupo A- Subgrupo de Titulación A2			
B070 Técnico de Gestión	11	2	13
Grupo C- Subgrupo de Titulación C2			
D005 Auxiliar Administrativo	186	21	207
<b>TOTAL</b>	<b>209</b>	<b>25</b>	<b>234</b>

DENOMINACIÓN CATEGORÍA	Turno Libre	Promoción Interna	TOTAL
Administración Especial – Subescala Técnica			
Grupo A- Subgrupo de Titulación A1			
A655 Músico Banda Municipal	1		1
A645 Arquitecto Superior	1		1
A660 Ingeniero Superior Industrial	5		5
A660 Ingeniero Superior Caminos, Canales y Puertos	1		1
A615 Médico Especialista	1		1
A620 Médico Medicina General	9		9
A620 Médico Medicina General (Samur)	5		5
A635 Técnico Superior	Farmacia	3	3
	Psicología	1	1
	Ciencias de la Información	1	1
	Filosofía y CC Educación	1	1
	Veterinaria	2	2

Grupo A- Subgrupo de Titulación A2				
B010	Ayudante Técnico Sanitario (Samur)	1		1
B010	Ayudante Técnico Sanitario	11	1	12
B040	Colaborador de Diversos servicios	1		1
B015	Diplomado Trabajo Social	79	9	88
B025	Maestro	1		1
B030	Arquitecto Técnico	36	4	40
B035	Ingeniero Técnico (Industrial)	20	2	22
B035	Ingeniero Técnico (Obras Públicas)	7		7
B065	Inspector Técnico de Consumo	5		5
Grupo C- Subgrupo de Titulación C1				
C065	Educador Infantil	2		2
C125	Técnico Especialista Salud Pública y Medio Ambiente	4		4
C130	Técnico Auxiliar de Bibliotecas	5		5
C140	Técnico Auxiliar Transporte Sanitario	12	1	13
Grupo C- Subgrupo de Titulación C2				
D045	Auxiliar Sanitario	9		9
<b>TOTAL</b>		<b>224</b>	<b>17</b>	<b>241</b>

DENOMINACIÓN CATEGORÍA	Turno Libre	Promoción Interna	TOTAL	
Administración Especial – Subescala Servicios Especiales				
Grupo A- Subgrupo de Titulación A1				
A670	Oficial de Policía Municipal	2	1	3
A665	Oficial del Servicio de Extinción de Incendios	3	2	5
Grupo C- Subgrupo de Titulación C1				
C115	Bombero Especialista	51		51
Grupo C- Subgrupo de Titulación C2				
D010	Policía Municipal	90		90
D070	Auxiliar de Obras y Vías Públicas	5		5
D100	Oficial Mecánico Conductor	33	4	37
Agrupación Profesional				
E050	Personal Oficinas Servicios Internos	34		34
<b>TOTAL</b>		<b>218</b>	<b>7</b>	<b>225</b>

<b>TOTALES</b>	<b>651</b>	<b>49</b>	<b>700</b>
----------------	------------	-----------	------------

PROMOCIÓN INTERNA INDEPENDIENTE

DENOMINACIÓN CATEGORÍA		VACANTES
Administración Especial – Subescala Servicios Especiales		
Grupo C- Subgrupo de Titulación C1		
C015	Sargento de Policía Municipal	5
C020	Sargento del Servicio de Extinción de Incendios	8
C025	Sargento Conductor del Servicio de Extinción de Incendios	3
C105	Jefe de Grupo del Servicio de Extinción de Incendios	60
C110	Jefe de Grupo Conductor del Servicio de Extinción de Incendios	8
Grupo C- Subgrupo de Titulación C2		
D015	Cabo de Policía Municipal	8
TOTAL		92

TOTALES	792
---------	-----